



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

CA/231/2022

São Paulo, 09 de setembro de 2022.

**Instituto de Previdência do Município de Suzano**

A/C Sr. João Ramos Júnior

Ref.: **RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL – base 2021**

Prezados Senhores

Em atendimento ao solicitado, vimos apresentar demonstrativo referente à evolução de receitas e despesas estimadas e efetivamente executadas no período compreendido pelos três últimos exercícios —cujos Demonstrativos de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA encontram-se disponíveis no sistema da Secretaria de Previdência (exercícios 2020, 2021 e 2022)—, bem como expor dados levantados na movimentação de segurados, seus salários/proventos e provisões matemáticas calculadas, considerando os dados utilizados nas avaliações atuariais referentes às datas-bases dezembro/2019, dezembro/2020 e dezembro/2021, visando à alimentação do relatório em epígrafe, requisitado pelo programa de certificação do Pró-Gestão.

Com o advento da atuação da Portaria MF nº 464/2018, a nomenclatura anteriormente empregada para a referência ao fundo formador do programa previdenciário do RPPS passa a identificar os planos como:

- Plano Previdenciário = Fundo em Capitalização
- Plano Financeiro = Fundo em Repartição

a) Evolução de receitas e despesas

Convém frisar que a estimativa de despesas considera o peso daqueles servidores já elegíveis à aposentadoria, os chamados iminentes, sem qualquer garantia de efetivação da mudança para a condição de inativos.

a.1) Evolução das receitas entre 2019 e 2021:

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Fundo em Capitalização	variação	Fundo em Capitalização	variação	
dez/19	68.841.895,27		76.167.102,07		10,6%
dez/20	67.299.632,35	-2,2%	83.587.794,39	9,74%	24,2%
dez/21	72.392.792,92	7,6%	96.773.899,42	15,8%	33,7%
média	69.511.440,18		85.509.598,63		23,0%

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Fundo em Repartição	variação	Fundo em Repartição	variação	
dez/19	290.301,85		225.752,55		-22,2%
dez/20	316.054,28	8,9%	245.291,19	8,7%	-22,4%
dez/21	398.558,52	26,1%	255.141,09	4,0%	-36,0%
média	334.971,55		242.061,61		-27,7%

Receita total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/19	69.132.197,12	76.392.854,62	10,5%
dez/20	67.615.686,63	83.833.085,58	24,0%
dez/21	72.791.351,44	97.029.040,51	33,3%
média	69.846.411,73	85.751.660,24	22,8%



O crescimento nas receitas do Fundo em Capitalização (27,1% no triênio) deveu-se, especialmente, à influência da elevação da contribuição dos segurados, ao aumento do número de servidores ativos, aposentados e pensionistas, bem como das bases de cálculo de salários e proventos de aposentadoria e pensões, ao crescimento na compensação previdenciária em 2020 e à evolução dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios no triênio analisado, refletindo o aumento de patamar de R\$ 410,2 milhões em 2019 para R\$ 565,2 milhões em 2021.

Convém frisar o impulso dado ao patrimônio, resultante da rentabilidade apresentada pelas aplicações financeiras no início do período, antes de os regimes próprios sofrerem as restrições da legislação federal sobre contratações e aumentos salariais, bem como da redução do ganho financeiro consequente dos efeitos da crise sanitária provocada pela pandemia do Covid-19, levando a relação entre o constatado e o previsto para a receita a fechar o intervalo observado mostrando valores médios realizados 23,0% superiores aos estimados.

A despeito de não haver segurados em atividade, da estabilidade constatada no quantitativo de aposentados e da redução no número de pensionistas compensada pelo crescimento dos valores médios das pensões, a receita do Fundo em Repartição apresentou crescimento de 13,0% no período, com a média das executadas 27,7% inferiores às projetadas.

Tomado o conjunto das receitas de ambos os fundos, a proporção entre os valores médios realizados superou em 22,8% os estimados.

**a.2)** Evolução das despesas entre 2019 e 2021:

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Fundo em Capitalização	variação	Fundo em Capitalização	variação	
dez/19	24.061.012,00		7.894.076,37		-67,2%
dez/20	23.420.819,95	-2,7%	10.851.726,99	37,5%	-53,7%
dez/21	29.220.668,31	24,8%	13.786.553,18	27,0%	-52,8%
média	25.567.500,09		10.844.118,85		-57,6%

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Fundo em Repartição	variação	Fundo em Repartição	variação	
dez/19	8.731.733,28		1.438.355,98		-83,5%
dez/20	8.700.850,38	-0,4%	1.485.165,20	3,3%	-82,9%
dez/21	8.985.125,35	3,3%	1.979.803,39	33,3%	-78,0%
média	8.805.903,00		1.634.441,52		-81,4%

Despesa total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/19	32.792.745,28	9.332.432,35	-71,5%
dez/20	32.121.670,33	12.336.892,19	-61,6%
dez/21	38.205.793,66	15.766.356,57	-58,7%
média	34.373.403,09	12.478.560,37	-63,7%

Finalizando a travessia do momento crítico de aumento na demanda de aposentadorias, consequente da expectativa de reforma no sistema previdenciário brasileiro, o comportamento das despesas no Fundo em Capitalização ainda mostra a influência da carga produzida pelo aumento no número de aposentados (de 160 em 2019 para 257 em 2021) e de pensionistas (31 para 76), agravada pelo crescimento das bases de cálculo de proventos de aposentadoria e pensões, apresentando um aumento de 74,6% no período examinado.

O volume de gastos no Fundo em Repartição apresentou crescimento da ordem de 37,6% no intervalo avaliado, sendo 33,3% apenas em 2021, prevalecendo os gastos com pagamento de pensão por morte. Manteve-se a relação de significativa



inferioridade das médias de valores de despesas realizadas, 81,4% menores que as estimadas.

O fator preponderante para a diferença entre estimado e executado toma forma na não ocorrência de aposentadorias programadas e pensões por morte tidas como possíveis para o ano. Vale reiterar que estimativas de despesas consideram o peso dos iminentes, aqueles elegíveis que podem não requerer imediatamente a aposentadoria, em atendimento à orientação emanada da Secretaria de Previdência, indicando assumir postura conservadora no cálculo das provisões matemáticas, em favor da segurança do sistema.

A variação no Fundo em Capitalização também reflete a influência da incorporação de tempo de contribuição quando o segurado atinge a elegibilidade à aposentadoria.

Com um volume de gasto total (em Capitalização e em Repartição) da ordem de R\$ 15,8 milhões em 2021, os fundos apresentaram tendência de aproximação entre as médias de despesas realizadas e estimadas, com inferioridade das realizadas em 63,7%.

Cotejadas receitas e despesas realizadas, o Fundo em Capitalização apresentou excedente financeiro no fechamento do exercício 2021 equivalente a R\$ 83,0 milhões, sendo a insuficiência do Fundo em Repartição correspondente a R\$ 1,7 milhão.

**b)** Como demais aspectos relevantes, extraídos dos dados coligidos nas avaliações atuariais sobre as datas-bases dezembro/2019, dezembro/2020 e dezembro/2021, ressaltamos:

**b.1)** O fundo de previdência e a administração do plano de benefícios são divididos em dois planos:

- Fundo em Capitalização: fundo alimentado por contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e órgãos empregadores, com eventual insuficiência financeira coberta pelo ente federativo, e
- Fundo em Repartição: fundo alimentado por contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e órgãos empregadores.

**b.2)** Considerada a base técnica construída a partir de hipóteses e premissas, sobre a qual se fundamentam os estudos atuariais, destacam-se as alterações:

- ♦ O emprego da Tábua Completa de Mortalidade, além de atualizada a cada ano em obediência a determinação legal, sofreu alteração em 2019, substituindo-se a tábua IBGE Ambos os Sexos pelas separadas por sexo, por força de determinação contida na Portaria MF nº 464/2018.
- ♦ Analogamente, a taxa atuarial de juros utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições, até 2018 praticada à razão de **6,00% a.a.** nas projeções do Fundo em Capitalização, por força do vigor da Portaria MF nº 464/2018 passou a ser determinada como resultado da comparação entre o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores e uma taxa parâmetro estabelecida em função da duração do passivo do fundo, prevalecendo a menor delas —equivalente a **5,87%** em 2019, **5,43%** em 2020 e **4,92%** em 2021.

Para o Fundo em Repartição, que até 2018 era considerado como fundo que não tinha meta a perseguir (taxa 0%), passa a ser aplicada a taxa

correspondente à duração do passivo desse fundo, praticada em **5,85%** em 2019, **5,30%** em 2020 e **4,47%** em 2021.

**b.3)** Alíquotas de contribuição dos segurados permaneceram no patamar correspondente a **11,00%** até 2019, adequando-se ao determinado pela Emenda Constitucional nº 103/2019 ao serem alteradas para **14,00%** sobre a folha de pagamento dos servidores ativos e aplicadas ao que exceder o limite do RGPS para inativos e pensionistas.

**b.4)** As alíquotas de contribuição normal patronal dedicadas à cobertura dos benefícios previdenciários permaneceram no patamar de **15,3%** por todo o período em exame, incidindo sobre a folha de pagamento dos servidores ativos, em função do custo dos benefícios constatado e já contemplando a necessidade de atendimento ao piso de contribuição definido pela EC 103/2019.

O custeio referente às despesas administrativas foi estabelecido em legislação municipal como resultante da incidência de alíquota correspondente a **2,00%**, aplicada sobre o total das remunerações, proventos e pensões verificado no exercício anterior, totalizando **17,30%** para a contribuição patronal.

**c)** Relativamente à evolução registrada no quadro de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos de aposentadorias e pensões e as atuariamente calculadas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder, o plano de benefícios assim se desenvolveu:

**c.1)** Fundo em Capitalização

Fundo em Capitalização

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	17,30%	17,30%	16,19%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	4.841	4.788	4.589
Quantidade de Aposentados	257	213	160
Quantidade de Pensionistas	76	49	31
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.499,48	4.064,48	3.356,21
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	3.827,31	3.797,70	3.473,59
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2.693,20	2.706,58	2.654,22
Idade Média dos Segurados Ativos	44,62	44,02	43,90
Idade Média dos Aposentados	60,89	60,00	59,81
Idade Média dos Pensionistas	48,32	44,80	47,45
Idade Média Projetada para Aposentadorias	60,77	60,68	58,44
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	565.241.098,44	497.562.209,46	410.230.115,36
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	202.530.527,08	149.541.876,90	99.133.617,19
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	3.577.959,50	2.959.304,49	1.779.779,07
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	198.952.567,58	146.582.572,41	97.353.838,12
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.556.571.067,45	1.566.394.587,06	1.219.463.253,18
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	520.513.935,06	586.776.415,15	487.031.573,41
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	1.036.057.132,39	979.618.171,91	732.431.679,77
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	124.525.685,40	140.975.512,84	121.946.325,32
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-545.242.916,13	-487.663.022,02	-297.609.077,21
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	22,05%	21,86%	21,05%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	7,25%	7,24%	7,50%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%
Alíquotas de Custeio Normal definidas nas avaliações atuariais para aplicação no exercício seguinte			
Ente Federativo - Contribuição Normal	15,30%	15,30%	15,30%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%



Fundo em Capitalização

Descrição	2020/2021	2019/2020
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	6,86%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	1,11%	4,34%
Quantidade de Aposentados	20,66%	33,13%
Quantidade de Pensionistas	55,10%	58,06%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	-13,90%	21,10%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	0,78%	9,33%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	-0,49%	1,97%
Idade Média dos Segurados Ativos	1,36%	0,27%
Idade Média dos Aposentados	1,49%	0,32%
Idade Média dos Pensionistas	7,86%	-5,59%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	0,15%	3,83%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	13,60%	21,29%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	35,43%	50,85%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	20,91%	66,27%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	35,73%	50,57%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	-0,63%	28,45%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	-11,29%	20,48%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	5,76%	33,75%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	-11,67%	15,60%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	11,81%	63,86%
CUSTO NORMAL		
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)		
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	0,87%	3,85%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	0,14%	-3,47%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%
Alíquotas de Custeio Normal definidas nas avaliações atuariais para aplicação no exercício seguinte		
Ente Federativo - Contribuição Normal	0,00%	0,00%
Taxa de Administração	0,00%	0,00%

Variações notáveis no Fundo em Capitalização refletem o crescimento no quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas, combinado com aumento nos valores médios de salários, proventos e pensões.



O período examinado incluiu a travessia do momento em que a crise sanitária produzida pela pandemia do Covid-19 mais se mostrou atuante, afetando a rentabilidade dos ativos garantidores do RPPS.

A despeito do resultado obtido com a associação entre crescimento da arrecadação com aumento no número de segurados, elevação das alíquotas de contribuição e aumento de compensação previdenciária, com o contrapeso do retorno das aplicações financeiras a evolução da provisão matemática apresentou ritmo de crescimento mais acelerado que o dos ativos garantidores: 48,8% x 37,8% no período.

Vale reiterar a influência das alterações produzidas na utilização de tábuas atuariais e taxas de juros, consequentes das imposições veiculadas na Portaria MF nº 464/2018.

Essa movimentação relativa entre os recursos disponíveis e a responsabilidade do plano de benefícios —quantificada na medida do Índice de Cobertura, adiante exposto— revela o declínio da representatividade dos valores referentes ao patrimônio do RPPS, perante a envergadura das provisões matemáticas.

#### **c.2) Fundo em Repartição**

Fundo em Repartição

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	17,30%	17,30%	16,19%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	0	0	0
Quantidade de Aposentados	38	37	38
Quantidade de Pensionistas	75	79	79
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	0,00	0,00	0,00
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	8.781,91	10.004,07	9.462,91
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	4.219,40	4.114,41	3.959,17
Idade Média dos Segurados Ativos	0,00	0,00	0,00
Idade Média dos Aposentados	78,87	78,62	77,82
Idade Média dos Pensionistas	62,17	60,51	59,62
Idade Média Projetada para Aposentadorias	0,00	0,00	0,00
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	71.678.579,74	68.896.349,34	65.301.076,02
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	2.664.988,47	2.824.893,47	2.219.478,92
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	69.013.591,27	66.071.455,87	63.081.597,10
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	0,00	0,00	0,00
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	0,00	0,00	0,00
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	0,00	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-69.013.591,27	-66.071.455,87	-63.081.597,10

*Fundo em Repartição*

Descrição	2020/2021	2019/2020
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	0,00%	6,86%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	0,00%	0,00%
Quantidade de Aposentados	2,70%	-2,63%
Quantidade de Pensionistas	-5,06%	0,00%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	0,00%	0,00%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	-12,22%	5,72%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2,55%	3,92%
Idade Média dos Segurados Ativos	0,00%	0,00%
Idade Média dos Aposentados	0,31%	1,03%
Idade Média dos Pensionistas	2,76%	1,49%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	0,00%	0,00%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	0,00%	0,00%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	4,04%	5,51%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	-5,66%	27,28%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	4,45%	4,74%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	0,00%	0,00%
( - ) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	0,00%	0,00%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	0,00%	0,00%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00%	0,00%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	4,45%	4,74%

Rumo à extinção, o Fundo em Repartição não conta com ativos garantidores, nem com ingresso de servidores ativos.

A provisão matemática apresentou crescimento de 9,4% no período, afetada pela contínua redução das taxas de juros, equivalentes a 5,85% em 2019, 5,30% em 2020 e 4,47% em 2021, contrastando com os cálculos trazidos a valor presente à taxa zero, usualmente desenvolvidos para fundos que não tinham meta a perseguir, anteriormente à atuação da Portaria MF nº 464/2018.



Confrontados os valores de Provisão Matemática e Patrimônio, obtêm-se os seguintes Índices de Cobertura, traduzindo a capacidade do plano de cumprir com o compromisso assumido para com seus participantes:

Fundo em Capitalização			
data-base	Ativos Garantidores	Provisão Matemática	Índice de Cobertura
dez/19	410.230.115,36	829.785.517,89	49,44%
dez/20	497.562.209,46	1.126.200.744,32	44,18%
dez/21	565.241.098,44	1.235.009.699,97	45,77%

Fundo em Repartição			
data-base	Ativos Garantidores	Provisão Matemática	Índice de Cobertura
dez/19	0,00	63.081.597,10	0,00%
dez/20	0,00	66.071.455,87	0,00%
dez/21	0,00	69.013.591,27	0,00%

d) Os Resultados Atuariais do plano de benefícios assim se apresentaram:

Fundo em Capitalização				
data-base	Resultado técnico	Valor atual do plano de amortização	Situação atuarial	
dez/19	-297.609.077,21	-367.164.182,77	deficit a amortizar	-212.790.490,19
dez/20	-487.663.022,02	-319.918.023,25	deficit a amortizar	-314.420.733,45
dez/21	-545.242.916,13	-295.097.487,69	deficit a amortizar	-350.591.195,07

**Obs.:** o valor apontado como “deficit a amortizar” resulta da aplicação do Limite de Deficit Atuarial – LDA, em procedimento determinado pela Portaria MF nº

464/2018. Usando o exemplo do ano-base 2021, o valor correspondente a R\$ 350.591.195,07 foi obtido mediante aplicação do LDA calculado (pela duração do passivo do fundo) em R\$ 194.651.721,06.

Fundo em Repartição				
data-base	Valor atual da cobertura da insuficiência financeira	Valor atual do plano de amortização	Resultado atuarial	
dez/19	-63.081.597,11	0,00	equilíbrio	0,00
dez/20	-66.071.455,87	0,00	equilíbrio	0,00
dez/21	-69.013.591,27	0,00	equilíbrio	0,00

Vale ressaltar que o Resultado Atuarial do Fundo em Repartição denota equilíbrio, à vista da gestão do RPPS, considerada a insuficiência financeira daquele plano sendo suprida pelo ente federativo.

Em vista da oscilação constatada nos valores que relacionam Patrimônio e as Provisões Matemáticas, revelados pelo deficit atuarial do Fundo em Capitalização, insuficiência do Fundo em Repartição e evolução dos Índices de Cobertura, mostrou-se adequado dar continuidade ao plano de custeio do Fundo em Repartição e providenciar ajuste no custeio suplementar do Fundo em Capitalização, mediante adoção de uma das alternativas para amortização do deficit baseadas no disposto na Instrução Normativa nº 07/2018 e descritas na avaliação atuarial posicionada em 31/12/2021, visando alcançar condição para o RPPS oferecer sustentabilidade no desenvolvimento do programa de benefícios previdenciários.

**e) Esclarecimento sobre a evolução das Provisões Matemáticas**

Convém frisar que as Provisões Matemáticas do Fundo em Capitalização apresentarão crescimento contínuo, em função de uma conjunção de fatores:

- ♦ Sobrecarga dos benefícios a conceder em virtude da diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.

A cada ano que passa o prazo disponível para que o fundo de previdência responda pela obrigação com cada participante reduz-se em um ano; assim, quando é calculado o valor que deve estar reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria, este será maior que aquele calculado no ano anterior.

Mesmo que um salário não tenha variado de um ano para outro, a aproximação do momento da aposentadoria faz aumentar a necessidade do que se deve reservar para a entrega ao participante.

- ♦ As provisões também são atingidas pelo incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço. Um servidor que receba quinquênio, sexta-parte ou qualquer valor que seja agregado à sua remuneração apresentará forte elevação no cálculo da sua provisão, interferindo significativamente na projeção da curva de crescimento do grupo de um ano para outro.
- ♦ Além do efeito observado em muitas avaliações atuariais realizadas até o início desse período, em que o noticiário envolvendo a possibilidade de reforma no sistema previdenciário brasileiro vinha provocando aumento na demanda por aposentadorias, há que se considerar a mudança da Tábua de Mortalidade aplicada de um ano para outro, em obediência a determinação da Secretaria da Previdência, afetando diretamente a projeção da expectativa de vida para cada integrante do grupo.



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

Colocamo-nos à disposição para eventual necessidade de complementação e esclarecimento.

Atenciosamente

**Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda.**

Otto Costa Jr.

Richard Dutzmann

Atuário Diretor