



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

CA/234/2021

São Paulo, 23 de novembro de 2021.

Instituto de Previdência do Município de Suzano

A/C Sr. João Ramos Junior

Ref.: **RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL – base 2020**

Prezados Senhores

Em atendimento ao solicitado, vimos apresentar demonstrativo referente à evolução de receitas e despesas estimadas e efetivamente executadas no período compreendido pelos três últimos exercícios —cujos DRAA encontram-se disponíveis no sistema da SPREV (exercícios 2019, 2020 e 2021)—, bem como expor dados levantados na movimentação de segurados, seus salários/proventos e Provisões Matemáticas calculadas, considerando os dados utilizados nas avaliações atuariais referentes às datas-bases dezembro/2018, dezembro/2019 e dezembro/2020, visando à alimentação do relatório em epígrafe.

a) Evolução de receitas e despesas

Convém frisar que a estimativa de despesas considera o peso daqueles servidores já elegíveis à aposentadoria, os chamados iminentes, sem qualquer garantia de efetivação da mudança para a condição de inativos.

a.1) Evolução das receitas entre 2018 e 2020:

Exercício 2021, data-base 31/12/2020

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Plano Previdenciário	variação	Plano Previdenciário	variação	
dez/18	56.039.651,48		50.689.355,90		-9,5%
dez/19	68.841.895,27	22,8%	76.167.102,07	50,3%	10,6%
dez/20	67.299.632,35	-2,2%	83.587.794,39	9,7%	24,2%
média	64.060.393,03		70.148.084,12		9,5%

data-base	Receita estimada		Receita realizada		realizada / estimada
	Plano Financeiro	variação	Plano Financeiro	variação	
dez/18	336.251,44		226.151,81		-32,7%
dez/19	290.301,85	-13,7%	225.752,55	-0,2%	-22,2%
dez/20	316.054,28	8,9%	245.291,19	8,7%	-22,4%
média	314.202,52		232.398,52		-26,0%

Receita total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/18	56.375.902,92	50.915.507,71	-9,7%
dez/19	69.132.197,12	76.392.854,62	10,5%
dez/20	67.615.686,63	83.833.085,58	24,0%
média	64.374.595,56	70.380.482,64	9,3%

O crescimento nas receitas do Plano Previdenciário deveu-se, especialmente, à evolução dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, refletindo o aumento de patamar de R\$ 303,9 milhões em 2018 para R\$ 497,6 milhões em 2020, espelhando o significativo aumento no quantitativo de servidores ativos, somado ao aumento da sua remuneração média, bem como dos quantitativos de aposentados e pensionistas e dos valores médios de proventos de aposentadoria e pensão.

Embalada pelo forte impulso em 2019, a relação entre o constatado e o previsto para a receita do Plano Previdenciário fechou o triênio observado em torno de +9,5%.

Sem a presença de segurados em atividade, a receita do Plano Financeiro apresentou oscilação em função da redução no número de aposentados e pensionistas, ponderado pelo aumento constatado nas suas bases de cálculo.

a.2) Evolução das despesas entre 2018 e 2020:

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Plano Previdenciário	variação	Plano Previdenciário	variação	
dez/18	21.221.091,97		2.535.435,97		-88,1%
dez/19	24.061.012,00	13,4%	7.894.076,37	211,3%	-67,2%
dez/20	23.420.819,95	-2,7%	10.851.726,99	37,5%	-53,7%
média	22.900.974,64		7.093.746,44		-69,0%

data-base	Despesa estimada		Despesa realizada		realizada / estimada
	Plano Financeiro	variação	Plano Financeiro	variação	
dez/18	9.483.816,04		1.462.192,76		-84,6%
dez/19	8.731.733,28	-7,9%	1.438.355,98	-1,6%	-83,5%
dez/20	8.700.850,38	-0,4%	1.485.165,20	3,3%	-82,9%
média	8.972.133,23		1.461.904,65		-83,7%

Despesa total			
data-base	estimada	realizada	realizada / estimada
dez/18	30.704.908,01	3.997.628,73	-87,0%
dez/19	32.792.745,28	9.332.432,35	-71,5%
dez/20	32.121.670,33	12.336.892,19	-61,6%
média	31.873.107,87	8.555.651,09	-73,2%

Foram removidos os auxílios correspondentes a Salário-Mínimo, Auxílio-Doença, Salário-Família e Auxílio-Reclusão de entre os benefícios previdenciários, que passaram a constituir encargo sob responsabilidade direta do ente federativo devido ao estabelecido na Emenda Constitucional nº 103/2019.

O volume de gastos no Plano Previdenciário apresentou crescimento da ordem de 328% no período analisado, enquanto o do Plano Financeiro revelou estabilidade, com pequeno crescimento de 1,6%, devido ao aumento nas bases de cálculo de aposentados e pensionistas, desacelerando o processo natural de extinção.

Atravessando o momento crítico de aumento na demanda de aposentadorias, consequente da expectativa de reforma no sistema previdenciário brasileiro, o comportamento das despesas no Plano Previdenciário mostra a influência da carga produzida pelo aumento do número de aposentados e pensionistas, agravada pelo crescimento das suas bases de cálculo de proventos.

O fator preponderante para a diferença entre estimado e executado toma forma na não ocorrência de aposentadorias programadas e pensões por morte tidas como possíveis para o ano. Vale reiterar que estimativas de despesas consideram o peso dos iminentes, aqueles elegíveis que podem não requerer imediatamente a aposentadoria.

A variação no Plano Previdenciário também reflete a influência da incorporação de tempo de contribuição quando o segurado atinge a elegibilidade à aposentadoria.

b) Como demais aspectos relevantes, extraídos dos dados coligidos nas avaliações atuariais sobre as datas-bases dezembro/2018, dezembro/2019 e dezembro/2020, ressaltamos:

b.1) O fundo de previdência e a administração do plano de benefícios são divididos em dois planos:

- Plano Financeiro: fundo alimentado por contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e órgãos empregadores, com eventual insuficiência financeira coberta pelo ente federativo, e
- Plano Previdenciário: fundo alimentado por contribuições de servidores ativos, aposentados, pensionistas e órgãos empregadores.

b.2) Considerada a base técnica construída a partir de hipóteses e premissas, sobre a qual se fundamentam os estudos atuariais, destacam-se as alterações:

- ◆ O emprego da Tábuas Completas de Mortalidade, além de atualizada a cada ano em obediência a determinação legal, sofreu alteração em 2019, substituindo-se a tábuas IBGE Ambos os Sexos pelas separadas por sexo, por força de determinação contida na Portaria MF nº 464/2018.
- ◆ Analogamente, a taxa atuarial de juros utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições, até 2018 praticada à razão de **6,00% a.a.** nas projeções do Plano Previdenciário, por força do vigor da Portaria MF nº 464/2018 passou a ser determinada como resultado da comparação entre o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores e uma taxa parâmetro estabelecida em função da duração do passivo do fundo, prevalecendo a menor delas —equivalente a **5,87%** em 2019 e a **5,43%** em 2020.

Para o Plano Financeiro, que até 2018 era considerado como fundo que não tinha meta a perseguir (taxa 0%), passa a ser aplicada a taxa correspondente à duração do passivo desse fundo, praticada em **5,85%** em 2019 e **5,30%** em 2020.

- ◆ O indicador aplicado ao valor real ao longo do tempo de salários e benefícios, em 2018 referido em 0,97, passa a **0,98** em 2019, refletindo o comportamento dos índices inflacionários.

b.3) Alíquotas de contribuição dos segurados permaneceram no patamar correspondente a **11,00%** até dezembro/2019, adequando-se ao determinado pela Emenda Constitucional nº 103/2019 ao serem alteradas para **14,00%** sobre a folha de pagamento dos servidores ativos e aplicadas ao que exceder o limite do RGPS para inativos e pensionistas.

b.4) As alíquotas de contribuição normal patronal dedicadas à cobertura dos benefícios previdenciários permaneceram no patamar de **15,3%** por todo o período em exame, incidindo sobre a folha de pagamento dos servidores ativos, aposentados e pensionistas registrada no exercício anterior, em função do custo dos benefícios constatado e já contemplando a necessidade de atendimento ao piso de contribuição definido pela EC 103/2019.

O custeio referente às despesas administrativas foi estabelecido em legislação municipal como resultante da incidência de alíquota correspondente a **2,00%**, aplicada sobre o total das remunerações, proventos e pensões, totalizando **17,30%** para a contribuição patronal.

c) Relativamente à evolução registrada no quadro de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos de aposentadorias e pensões e as atuarialmente calculadas Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder, o plano de benefícios assim se desenvolveu:

c.1) Plano Previdenciário

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	17,30%	16,19%	16,19%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	4.788	4.589	4.319
Quantidade de Aposentados	213	160	131
Quantidade de Pensionistas	49	31	17
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	4.064,48	3.356,21	3.818,54
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	3.797,70	3.473,59	3.407,40
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2.706,58	2.654,22	2.525,94
Idade Média dos Segurados Ativos	44,02	43,90	43,79
Idade Média dos Aposentados	60,00	59,81	58,61
Idade Média dos Pensionistas	44,80	47,45	50,24
Idade Média Projetada para Aposentadorias	60,68	58,44	58,25
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	497.562.209,46	410.230.115,36	303.947.917,02
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	149.541.876,90	99.133.617,19	81.162.724,90
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	2.959.304,49	1.779.779,07	1.554.373,25
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	146.582.572,41	97.353.838,12	79.608.351,65
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.566.394.587,06	1.219.463.253,18	1.265.171.200,91
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	586.776.415,15	487.031.573,41	514.530.291,48
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	979.618.171,91	732.431.679,77	750.640.909,43
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	140.975.512,84	121.946.325,32	126.517.120,09
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-487.663.022,02	-297.609.077,21	-399.784.223,97
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE Benefícios em Regime de Capitalização %)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	21,86%	21,05%	17,59%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	7,24%	7,50%	6,60%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	2,21%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS (*)			
Ente Federativo - Contribuição Normal	15,30%	15,30%	15,30%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%

(*) Alíquotas de custeio normal definidas na avaliação atuarial posicionada em 31/12/2020 para aplicação no exercício seguinte.

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Descrição	2021/2020	2020/2019
BASE NORMATIVA		
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		
Contribuição Normal - Ente Federativo	6,86%	0,00%
BASE CADASTRAL		
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA		
Quantidade de Segurados Ativos	4,34%	6,25%
Quantidade de Aposentados	33,13%	22,14%
Quantidade de Pensionistas	58,06%	82,35%
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	21,10%	-12,11%
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	9,33%	1,94%
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	1,97%	5,08%
Idade Média dos Segurados Ativos	0,27%	0,25%
Idade Média dos Aposentados	0,32%	2,05%
Idade Média dos Pensionistas	-5,59%	-5,55%
Idade Média Projetada para Aposentadorias	3,83%	0,33%
RESULTADOS		
VALORES DOS COMPROMISSOS		
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	21,29%	34,97%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	50,85%	22,14%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	66,27%	14,50%
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	50,57%	22,29%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	28,45%	-3,61%
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	20,48%	-5,34%
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	33,75%	-2,43%
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	15,60%	-3,61%
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00%	0,00%
Resultado Atuarial	63,86%	-25,56%
CUSTO NORMAL		
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)		
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	3,85%	19,67%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	-3,47%	13,64%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	-100,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS (*)		
Ente Federativo - Contribuição Normal	0,00%	0,00%
Taxa de Administração	0,00%	0,00%

(*) Alíquotas de custeio normal definidas na avaliação atuarial posicionada em 31/12/2020 para aplicação no exercício seguinte.

Variações notáveis no Plano Previdenciário refletem a compensação denotada pelo crescimento no quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas, combinado com aumento de seus salários, proventos e pensões.

O período examinado incluiu a travessia do ano em que a crise sanitária produzida pela pandemia do Covid-19 mais se mostrou atuante, afetando a rentabilidade dos ativos garantidores do RPPS.

A evolução da provisão matemática no Plano Previdenciário apresentou oscilação inicial, mostrando ritmo de crescimento menos acelerado que o dos ativos garantidores —35,6% x 63,7%— no triênio analisado.

O notável crescimento do patrimônio do fundo foi determinante para que a relação entre as grandezas —quantificada na medida do Índice de Cobertura, a seguir descrito— apresentasse melhoria, a despeito da influência das alterações produzidas na utilização de tábuas atuariais e taxas de juros, consequentes das imposições veiculadas na Portaria MF nº 464/2018.

c.2) Plano Financeiro

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	17,30%	16,19%	16,19%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	0	0	0
Quantidade de Aposentados	37	38	40
Quantidade de Pensionistas	79	79	82
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	0,00	0,00	0,00
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	10.004,07	9.462,91	8.893,78
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	4.114,41	3.959,17	3.867,04
Idade Média dos Segurados Ativos	0,00	0,00	0,00
Idade Média dos Aposentados	78,62	77,82	76,08
Idade Média dos Pensionistas	60,51	59,62	59,45
Idade Média Projetada para Aposentadorias	0,00	0,00	0,00
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	68.896.349,34	65.301.076,02	128.050.343,29
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	2.824.893,47	2.219.478,92	4.146.837,37
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	66.071.455,87	63.081.597,10	123.903.505,92
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	0,00	0,00	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	0,00	0,00	0,00
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	0,00	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-66.071.455,87	-63.081.597,10	-123.903.505,92

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Descrição	2021	2020	2019
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	17,30%	16,19%	16,19%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	0	0	0
Quantidade de Aposentados	37	38	40
Quantidade de Pensionistas	79	79	82
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	0,00	0,00	0,00
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	10.004,07	9.462,91	8.893,78
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	4.114,41	3.959,17	3.867,04
Idade Média dos Segurados Ativos	0,00	0,00	0,00
Idade Média dos Aposentados	78,62	77,82	76,08
Idade Média dos Pensionistas	60,51	59,62	59,45
Idade Média Projetada para Aposentadorias	0,00	0,00	0,00
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	0,00	0,00	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	68.896.349,34	65.301.076,02	128.050.343,29
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	2.824.893,47	2.219.478,92	4.146.837,37
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	66.071.455,87	63.081.597,10	123.903.505,92
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	0,00	0,00	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	0,00	0,00	0,00
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	0,00	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	0,00	0,00	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-66.071.455,87	-63.081.597,10	-123.903.505,92

Rumo à extinção, o Plano Financeiro não conta com ativos garantidores, nem com ingresso de servidores ativos.

A provisão matemática apresentou oscilação no período, encerrado com redução equivalente a quase 47%, influenciada pela alteração promovida com a consideração das taxas de juros equivalentes a 5,85% a.a. em 2019 e 5,30% a.a. em 2020, contrastando com os cálculos trazidos a valor presente à taxa zero, usualmente desenvolvidos para fundos que não tinham meta a perseguir, anteriormente à atuação da Portaria MF nº 464/2018.

Confrontados os valores de Provisão Matemática e Patrimônio, obtêm-se os seguintes Índices de Cobertura, traduzindo a capacidade do plano de cumprir com o compromisso assumido para com seus participantes:

Plano Previdenciário			
data-base	Ativos Garantidores	Provisão Matemática	Índice de Cobertura
dez/18	303.947.917,02	830.249.261,08	36,61%
dez/19	410.230.115,36	829.785.517,89	49,44%
dez/20	497.562.209,46	1.126.200.744,32	44,18%

Plano Financeiro			
data-base	Ativos Garantidores	Provisão Matemática	Índice de Cobertura
dez/18	0,00	123.903.505,92	0,00%
dez/19	0,00	63.081.597,10	0,00%
dez/20	0,00	66.071.455,87	0,00%

Em função de recente alteração no procedimento orientada pela Secretaria de Previdência, os cálculos envolvendo a Provisão Matemática passaram a desconsiderar a Compensação Previdenciária, produzindo eventual divergência em relação a valores apresentados em avaliações anteriores.

d) Os Resultados Atuariais do plano de benefícios assim se apresentaram:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

data-base	Resultado técnico	Valor atual do plano de amortização	Resultado atuarial	
dez/18	6.431.227,97	406.215.451,94	deficit	399.784.223,98
dez/19	69.555.105,57	367.164.182,77	deficit	297.609.077,21
dez/20	-167.744.998,77	319.918.023,25	deficit	487.663.022,02

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

data-base	Valor atual da cobertura da insuficiência financeira	Valor atual do plano de amortização	Resultado atuarial	
dez/18	123.903.505,92	0,00	equilíbrio	0,00
dez/19	63.081.597,10	0,00	equilíbrio	0,00
dez/20	66.071.455,87	0,00	equilíbrio	0,00

Vale ressaltar que o Resultado Atuarial do Plano Financeiro denota equilíbrio, à vista da gestão do RPPS, considerada a insuficiência financeira daquele plano sendo suprida pelo ente federativo.

Em vista da oscilação constatada nos valores que relacionam Patrimônio e as Provisões Matemáticas, revelados pelo superavit atuarial do Plano Previdenciário (adiante descrito), insuficiência do Plano Financeiro e evolução dos Índices de Cobertura, mostrou-se adequado dar continuidade ao plano de custeio de ambos os fundos, indicando haver condição para o RPPS oferecer sustentabilidade no desenvolvimento do programa de benefícios, dispensando revisão do esquema de custeio suplementar.

Importante salientar que o estudo atuarial posicionado em 31/12/2020 revelou resultado superavitário, consequente da aplicação do Limite de Deficit Atuarial – LDA, em conformidade com o disposto na Instrução Normativa nº 07/2018, demonstrado como segue:

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Deficit Atuarial apurado	-487.663.022,02
Limite de Deficit Atuarial (LDA)	173.242.288,57
Deficit Atuarial a equacionar	-314.420.733,45
Valor atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-319.918.023,25
Resultado superavitário	5.497.289,80

Tal recurso permite manter o plano de custeio suplementar sem alterações, abreviando a projeção de amortização completa do deficit atuarial.

e) Esclarecimento sobre a evolução das Provisões Matemáticas

Convém frisar que as Provisões Matemáticas do Plano Previdenciário apresentarão crescimento contínuo, em função de uma conjunção de fatores:

- ◆ Sobrecarga dos benefícios a conceder em virtude da diminuição do tempo que falta para que cada participante atinja a elegibilidade à aposentadoria.

A cada ano que passa o prazo disponível para que o fundo de previdência responda pela obrigação com cada participante reduz-se em um ano; assim, quando é calculado o valor que deve estar reservado para um participante que está um ano mais próximo da aposentadoria, este será maior que aquele calculado no ano anterior.

Mesmo que um salário não tenha variado de um ano para outro, a aproximação do momento da aposentadoria faz aumentar a necessidade do que se deve reservar para a entrega ao participante.

- ◆ As provisões também são atingidas pelo incremento salarial em função de bonificações, especialmente àqueles que tenham mais tempo de serviço. Um servidor que receba quinquênio, sexta-partes ou qualquer valor que seja agregado à sua remuneração apresentará forte elevação no cálculo da sua provisão, interferindo significativamente na projeção da curva de crescimento do grupo de um ano para outro.
- ◆ Além do efeito observado em muitas avaliações atuariais realizadas até o início desse período, em que o noticiário envolvendo a possibilidade de reforma no



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

sistema previdenciário brasileiro vinha provocando aumento na demanda por aposentadorias, há que se considerar a mudança da Tábua de Mortalidade aplicada de um ano para outro, em obediência a determinação da Secretaria da Previdência, afetando diretamente a projeção da expectativa de vida para cada integrante do grupo.

Colocamo-nos à disposição para eventual necessidade de complementação e esclarecimento.

Atenciosamente

Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda.

Otto Costa Jr.

Richard Dutzmann

Atuário Diretor